

Proceso abreviado de certificación de Caballeros y Damas

1. Selección de los candidatos a Caballeros o Damas
2. Invitación a los monaguillos a ser Caballero o Dama
3. Proceso de Inscripción de los candidatos
 - a. Ficha de datos personales. Expediente de cada monaguillo
 - b. Entrevista entre coordinador y padres de familia
 - c. Carta de aceptación por parte de los padres de familia
4. Dar aviso al EAMM del número de candidatos (Caballeros / Damas) por medio del correo electrónico o llamando al Centro Vocacional
5. Explicarle a los candidatos el proceso de certificación
 - a. Presentar los diferentes áreas de la certificación
6. Aplicar los instrumentos de evaluación de acuerdo a los tiempos que cada grupo tenga
 - a. Se recomienda que se siga la siguiente secuencia
 - i. Presentar y estudiar a consciencia la parte teórica (manual de certificación)
 - ii. Que el candidato presente una propuesta de su servicio apostólico
 - iii. Establecer citas con el Párroco o Padre Asesor para la entrevista
 - iv. En julio, al terminar de cubrir todos los temas del manual de certificación, presentar el examen escrito
 - v. Programar el examen práctico para cada candidato, dentro del período de certificación. El monaguillo candidato será quien planifique la misa (como ceremoniero)
7. Realización de una Misa Explicada (se sugiere que los coordinadores se contacten para que en común acuerden seleccionen lugar, fecha y sacerdote) antes del 6 de Mayo, de común acuerdo con los grupos de monaguillos del Decanato.
8. Hasta antes del sábado 11 de Junio, todas las dudas e inquietudes que se hayan presentado en la instauración de la Escuela, deberán ser dirigidas al EAMM del Centro Vocacional, para este día tener un Encuentro de Coordinadores, buscando ampliar el material para las Escuelas y terminar con las dudas y sugerencias.
9. Seleccionar a los dos monaguillos mejor evaluados en el proceso de certificación, con el fin de que sean ellos quienes asistan al Primer Campamento de Caballeros y Damas de la Arquidiócesis de Monterrey. Es en este campamento donde estos dos monaguillos recibirán, a nombre de todos sus compañeros certificados, el nombramiento de su rango.

Instrumentos de evaluación

1. Examen escrito.

Objetivo: Evaluar los conocimientos teóricos del monaguillo sobre su función y participación dentro del grupo.

Este examen constará de 50 preguntas y la calificación mínima aprobatoria se recomienda en 80, es decir, 40 aciertos



2. Examen práctico

Objetivo: Que el monaguillo sea capaz de poner en práctica todo lo aprendido en su servicio al altar, demostrando su alta destreza en las habilidades que se requieren.



El examen se deberá aplicar durante un periodo (un mes) y debe incluirse una misa solemne... una misa y algo adicional (bautizo, celebración especial, etc.) Algunos puntos sugeridos para este examen son:

- a. Conocer el nombre y manejo de objetos litúrgicos
- b. Tomar en cuenta la puntualidad
- c. Normas sobre el uniforme y forma de vestir. Tomando como base los lineamientos encontrados en el Manual de la Escuela Parroquial

3. Servicio Apostólico

Objetivo: Que el monaguillo, consciente de que su labor debe realizarse más allá del altar, dé testimonio frente a la comunidad de su crecimiento y compromiso dentro del grupo.



Algunas de las actividades propuestas para este servicio son:

- a. Conseguir a un nuevo integrante del grupo (un aprendiz)
- b. Impartir una clase de catecismo, haciendo una presentación respecto a la labor que hace como monaguillo
- c. Visitar una casa hogar y dar testimonio de su servicio
- d. Buscar dentro de su comunidad un niño enfermo o especial y visitarlo durante un período determinado. El monaguillo debe comprometerse a visitarlo sin falta
- e. Pintar las bancas de la parroquia o de la plaza
- f. Visitar un asilo
- g. Recoger basura de un lugar público, plazas, terreno baldío, (servicio a la comunidad)

4. Entrevista con el párroco o padre asesor (15 min)

Objetivo: Propiciar un conocimiento personal mutuo entre el sacerdote y el monaguillo para propiciar un servicio con mayor amor fraternal.

Guía de entrevista. EAMM recomienda o propone la siguiente guía para la entrevista:



- a. Deberá tener una duración de al menos 15 minutos. Dependerá del tiempo del sacerdote la duración de la misma
- b. Dar aviso con suficiente tiempo a los monaguillos para que puedan preparar las preguntas o comentarios que le harán al sacerdote
- c. Algunas preguntas que se sugieren que el monaguillo haga al Sacerdote son:
 - ¿Por qué quiso ser sacerdote?
 - ¿Qué es lo más difícil que ha pasado dentro de su sacerdocio?
 - ¿Qué es lo que más le gusta de su sacerdocio?
 - Pregunta libre. Cualquier cosa que el niño quiera preguntarle al sacerdote
- d. Algunas preguntas que se sugieren que el Sacerdote haga al monaguillo son:
 - ¿Cuál es tu nombre?
 - ¿Qué te motivo a ser acólito?
 - ¿Qué es lo más difícil que te ha pasado dentro de tu servicio? ¿Qué es lo que más se te dificulta en tu servicio?
 - ¿Qué es lo que más te gusta de tu servicio?
 - ¿Por qué consideras que eres candidato a caballero/dama?
 - Pregunta libre