

Manual de la Escuela Parroquial de Monaguillos



**Equipo Asesor de Monaguillos de
Monterrey (EAMM)**

Centro Vocacional de Monterrey

Hidalgo 624 Pte.

Monterrey, N.L. México

Tel. (81) 1158-2838

info@monaguillos.org

<http://www.monaguillos.org>

Índice



Introducción	1
Fundamentos	2
Marco de la Realidad.....	2
Marco Doctrinal	3
Objetivo General de la Diócesis y de la Pastoral Vocacional	3
Criterios Inspiradores	3
Líneas de Acción	4
Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey.....	5
Objetivo general	5
Campos de Acción	5
Estructura general del EAMM.....	6
Forma de Trabajo de la Escuela Parroquial de Monaguillos	7
Estructura general	7
Organización de la Escuela Parroquial de Monaguillos.....	7
Rector	7
Vicerrector.....	8
Coordinadores	8
Sociedad de Padres de Familia	8
Monaguillos.....	8
Lineamientos de la Escuela Parroquial de Monaguillos	13
Formación	19
Una formación integral para los monaguillos.....	19
Formación del coordinador.....	19
Formación a los Padres de Familia	20
Formación de los Monaguillos	20
Contenidos de formación.....	21

Introducción



Este Manual busca ser una herramienta útil para los sacerdotes y laicos que desean organizar un apostolado de monaguillos en su Parroquia o Capilla. Contiene, a manera de antecedentes, una explicación detallada de las motivaciones que llevaron a la formación del Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey (EAMM), una explicación de los objetivos y forma de trabajo de este Equipo, así como la propuesta que se presenta para la organización y formación de las Escuelas Parroquiales de Monaguillos.

Conscientes de las fortalezas y debilidades de la generalidad de grupos de monaguillos en nuestra Diócesis, el EAMM busca apoyar a los grupos de monaguillos, para que estos apostolados se realicen de manera más plena. Es nuestro deseo que los monaguillos que participen, encuentren en su apostolado un camino de crecimiento continuo e integral para cultivar una amistad de por vida con Jesús, a través del servicio. Y que ésta sea una base sólida para que decidan seguir una vida cristiana plena y en su momento, estén abiertos al llamado hacia una opción vocacional: la vida consagrada, el matrimonio o el sacerdocio.

Una vez que este equipo ha estado promoviendo esta propuesta por algún tiempo, hemos descubierto que las necesidades de los grupos de monaguillos en lugares fuera de nuestra Diócesis son con frecuencia similares a las que encontramos aquí. Así que con gusto, compartimos este material con quienes lo encuentren útil.

Fundamentos



Marco de la Realidad

En general se puede afirmar que en la Iglesia de Monterrey existe una buena participación de los laicos en las acciones litúrgicas y en particular se tiene interés en la participación de los niños y niñas en las mismas. Un número considerable de las parroquias de nuestra Diócesis cuenta con un grupo de monaguillos. Y este es considerado comúnmente como 'el grupo de niños', dado que existen muy pocas opciones de grupos de niños fuera del catecismo. Otros grupos de niños que se encuentran con frecuencia en las parroquias son el equipo de Misa con Niños (que la mayoría de las veces no está integrado por niños, sino por adolescentes), los coros de niños y la A.C.A.N.

El equipo de 'Misa con niños', es un movimiento regularmente estructurado en la Diócesis que ha dado un importante apoyo en la transmisión de la fe durante las celebraciones litúrgicas. Sin embargo, no siempre se relaciona con los niños que participan en el servicio al altar.

Otro movimiento que ha sido un gran sostén para la formación y agrupación de niños en buen número de parroquias y que merece su debido reconocimiento por su labor y trayectoria, es el grupo de A.C.A.N., movimiento que ha estado presente en la raíz de la Iglesia en México.

En cuanto a los grupos de monaguillos, se ha mencionado ampliamente su relevancia en el desarrollo de los niños. En la reflexión de su Santidad el Papa Juan Pablo II sobre el proceso de elección de su vocación, menciona como muchos sacerdotes, entre ellos él mismo, fueron monaguillos en su niñez¹ a la vez que hace una invitación a pensar que este apostolado, guiado de la manera adecuada, puede ser la base para una futura opción vocacional específica.

En un sondeo realizado a finales del año 2004, se encontró que la permanencia de los niños en los grupos de monaguillos es frecuentemente de alrededor de un año. Los grupos mismos experimentan falta de constancia; se forman y se desintegran frecuentemente y esto trae consigo discontinuidad en la formación de los niños. Incluso se encuentra que no existe una formación integral o algún esquema de crecimiento, de acuerdo a la permanencia del niño en el grupo.

Una realidad en muchas diócesis, entre ellas la nuestra, es que la población de niñas servidoras del altar va en aumento y aunque no se tienen datos concretos, existe la percepción de que hay casos en que ellas desplazan a los niños. Una hipótesis al respecto es que, creando espacios y actividades adecuadas tanto para niños como para niñas, se puede tener una armoniosa convivencia de ambos en el grupo, resaltando lo que cada uno puede aportar para el servicio al altar.

Otra problemática que se observa en los grupos de niños en general, es que se les considera como 'grupos de rato' y no como una formación seria, por lo que los padres de familia no se muestran interesados en el crecimiento, participación o compromiso con los niños y el grupo.

Un aspecto más alarmante es que con frecuencia a los monaguillos se les ve como simples ayudantes del sacerdote², e incluso hay ministros extraordinarios y sacerdotes que prefieren que no exista este ministerio de niños en su parroquia.

¹ Cfr. Carta del Santo Padre Juan Pablo II a los sacerdotes con ocasión del Jueves Santo de 2004, No. 6. 28 de marzo del 2004.

² Ibid.

Todas estas situaciones son parte de las realidades que se viven en los grupos de monaguillos que si bien es uno de los apostolados más frecuentes para los niños, enfrenta una serie de carencias y retos que les impide desarrollarse plenamente y ser un pilar firme en la formación de vida de los niños.



Marco Doctrinal

Dentro de la doctrina de nuestra Iglesia, diversos mensajes inspiran nuestra labor con los grupos de monaguillos, en ellos encontramos pautas sobre el camino a seguir e inspiración sobre como debe ser un verdadero servidor del altar. De entre ellos resaltamos los siguientes:

- El mandato de Nuestro Señor Jesucristo “dejad que los niños vengan a mí” (Mc 10, 13)
- el título de “auténtico ministerio litúrgico”³ que el SS Juan Pablo II otorga a los monaguillos, tal como se menciona en el documento conciliar de Sacrosanctum Concilium⁴
- La invitación del mismo Papa a los sacerdotes a cuidar de los monaguillos “que son como un vivero de vocaciones sacerdotales”⁵.
- La exhortación que hace Jesús de que “el que quiera servirme que me siga y allí donde yo esté, estará también mi servidor” (Jn 12, 26), y así, los niños también pueden elegir servirlo donde Él está: en el Altar.

Objetivo General de la Diócesis y de la Pastoral Vocacional

Tras el arduo esfuerzo de cuatro años para el Sínodo de Monterrey, el Plan Diocesano de Pastoral Orgánica 2002-2005 presenta el Objetivo General Diocesano: “Purificar y vigorizar nuestra fidelidad a Cristo, a la integridad de su Evangelio y a nuestros hermanos y hermanas, destinatarios de la Buena Nueva de Salvación”.

La Pastoral Vocacional de manera específica, tiene como objetivo: “la acción de la Iglesia a favor de todas las vocaciones, a fin de que sea edificada según la plenitud de Cristo y conforme a la variedad de los carismas que el Espíritu Santo suscita en ella. Acompaña a cada cristiano plenamente iniciado para que descubra y viva su vocación específica”. PNPV 286⁶.

Estos dos lineamientos son la guía que impulsa a trabajar en el servicio a los grupos de monaguillos, con el fin de prepararlos para tener una base cristiana sólida sobre la cual, en otro momento de la vida, puedan optar por una vocación específica: laical, religiosa o sacerdotal. Es decir, abonar la tierra, preparándola para recibir en algún momento la semilla de la vocación.

Criterios Inspiradores

Dentro de las enseñanzas de la Iglesia y de algunos autores cristianos se encuentran algunas motivaciones que han marcado el rumbo:

“Quien sirve al hermano inevitablemente encuentra a Dios y entra en una particular sintonía con Él. No le será difícil descubrir su voluntad sobre él, y, sobre todo, sentirse impulsado a cumplirla. En cualquier caso, será una vocación de servicio para la Iglesia y para el

³ Ibid.

⁴ SC, 29.

⁵ Op cit. Carta del Santo Padre Juan Pablo II.

⁶ PNPV 286



mundo... Muchos jóvenes han encontrado a Dios y a sí mismos, en el sentido de la vida y la felicidad verdadera, entregando tiempo y cuidados a los hermanos hasta decidir dedicarles no sólo una parte de su vida, sino toda su existencia. La vocación cristiana es, en efecto, existir para los otros". IVT 27c (Congreso Europeo de Vocaciones, documento conclusivo *In Verbo Tuo*, 1998)⁷.

“Es la pastoral general la que debe confluir en la animación vocacional para favorecer la opción vocacional; pero es la Pastoral Vocacional la que a su vez debe permanecer abierta a otras dimensiones, insertándose y buscando salida en las otras direcciones. ¡La Vocación es el corazón palpitante de la Pastoral unitaria!”. IVT 26g.⁸

El monaguillo en la actualidad está en torno a la mesa del Señor como “renuevos de olivo” (Sal 127, 3) alrededor de Cristo, Pan de Vida; a semejanza del niño Samuel que estaba al servicio de Yahvé (Cfr. I Sam 3, 1-10).⁹

Además de las citas anteriores, se incluye en el apartado de Anexos una colección de homilías, discursos, etc. de los Sumos Pontífices y documentos eclesiales sobre los monaguillos y dirigidos a los mismos.

Líneas de Acción

Se consideran cuatro puntos dados por la Iglesia como lineamientos a trabajar en relación con los monaguillos:

- ❖ “Todas las iniciativas a favor de los acólitos, organizadas en el ámbito diocesano o de las zonas pastorales, deben ser promovidas y animadas, teniendo siempre en cuenta las diversas fases de edad”.¹⁰
- ❖ Redefinir y difundir a nivel diocesano el perfil de los distintos agentes de Pastoral Litúrgica (L.P. 310).¹¹
- ❖ Fomentar la formación integral, - humana, espiritual, doctrinal, pedagógica, - que requiere el laico, para que, consciente de su ser y misión de la Iglesia, asuma su misión en el mundo con el fin de hacer presente el Reino de Dios en todos los ambientes en los que vive. (L.P. 615 y 618).¹²
- ❖ La Pastoral Vocacional debe llevar en su acción una fuerte dimensión evangelizadora, a través de la cual ponga al hombre en contacto con la Palabra de Dios de tal manera que toque ésta su corazón, para que su vida y obras sean una respuesta al Evangelio. (Cfr. DP 341). Anuncia el designio de Dios sobre el hombre y provoca una respuesta en orden a la construcción del Reino de Dios. (GPV 341).¹³

Con todo lo anterior, se presenta y propone una estructura para los Grupos de Monaguillos, las cuales estarían soportadas por un Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey (EAMM). A continuación se presenta el detalle de esta propuesta.

⁷ PNPV 329.

⁸ Ibid. 312.

⁹ Cfr. Carta a los Sacerdotes con motivo del Jueves Santo del 2004, No. 6, Juan Pablo II; ¡Para formar monaguillos!, ACAN.

¹⁰ Op cit. Carta del Santo Padre Juan Pablo II.

¹¹ Plan Diocesano 137.

¹² Ibid. 241.

¹³ PNPV 297.

Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey



El Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey (EAMM) tuvo su primera reunión el 4 de septiembre de 2004. El proyecto surgió de una idea inicial del P. Oscar Lomelin (en ese momento coordinador de la Pastoral Vocacional en la Diócesis), para diseñar un esquema de campamentos para Monaguillos de la Diócesis. Sin embargo, al hacer una revisión de las necesidades de los grupos de Monaguillos, se hizo claro que se necesitaba de una propuesta más completa, capaz de facilitar a los sacerdotes el crecimiento continuo de los monaguillos, sus coordinadores y por extensión sus familias. Es así como nace el apostolado del EAMM.



Objetivo general

El EAMM (Equipo Asesor de Monaguillos de Monterrey) ofrece una propuesta a los Grupos de Monaguillos de la Diócesis de Monterrey para la formación integral y permanente de sus miembros, mediante grupos parroquiales en los que los niños consoliden los valores humanos y cristianos en orden a su servicio al altar; para que “conscientes de su ser y misión de la iglesia, asuman su misión en el mundo con el fin de hacer presente el reino de Dios en todos los ambientes en los que vive” (Plan Diocesano 241) siendo esto la base para una futura opción vocacional específica. Y comprometiendo en esta tarea, en diversos niveles de responsabilidad y participación, a párrocos, sacerdotes asesores, padres de familia, coordinadores y a los mismos niños.

Campos de Acción

Del objetivo general planteado anteriormente, se distinguen los siguientes campos de acción para el EAMM:

Los párrocos y sacerdotes asesores

- Realizar una campaña de concientización entre el clero respecto a la importancia de este apostolado
- Promover que los grupos actuales de monaguillos adopten la propuesta del EAMM
- Mantener informados a párrocos y sacerdotes sobre temas de actualidad relacionados al apostolado del monaguillo

Los padres de familia

- Proponer una campaña de concientización para los padres de familia respecto a su corresponsabilidad en el apostolado del monaguillo
- Apoyar en la creación de una red de soporte para la operación del grupo de monaguillos
- Ofrecer información sobre temas de actualidad relacionados al apostolado del monaguillo

Los coordinadores de grupos

- Proponer guías para las actividades del Grupo de Monaguillos
- Establecer una red de comunicación entre los diferentes grupos, que permita el enriquecimiento de los mismos
- Ofrecer un programa de capacitación constante que permita al coordinador seguir los planes de formación de monaguillos sugeridos por el EAMM
- Ofrecer eventos diocesanos periódicos que reúnan a los coordinadores



Los monaguillos

- Proponer una estructura y mística para los grupos de monaguillos
- Facilitar los programas de formación para los diferentes niveles
- Organizar actividades a nivel diocesano para los monaguillos
 - Encuentros (Antiaw)
 - Campamentos
 - Torneos deportivos
 - Eventos culturales
 - Apoyo y participación en eventos y ceremonias de la Arquidiócesis

Estructura general del EAMM



Como parte de la estructura general de la Arquidiócesis de Monterrey, el EAMM depende del coordinador de la Pastoral Vocacional y cuenta con la asesoría de un sacerdote promotor del Centro Vocacional.

Aunque en este momento, no se tiene establecida por completo, se propone desarrollar una estructura interna, que permita apoyar de manera adecuada las necesidades de los grupos de monaguillos de la Diócesis, incluyendo las siguientes áreas:

- Coordinación general
- Comunicación e imagen
- Desarrollo de contenidos
- Eventos
- Economía
- Espiritualidad y crecimiento (para el EAMM)
- Administración de información (área de escolar)

El EAMM trabajará de manera permanente en la construcción de enlaces estrechos con los grupos de Monaguillos parroquiales, facilitando guías para desarrollar adecuadamente los mencionados campos de acción.

Forma de Trabajo de la Escuela Parroquial de Monaguillos

Estructura general



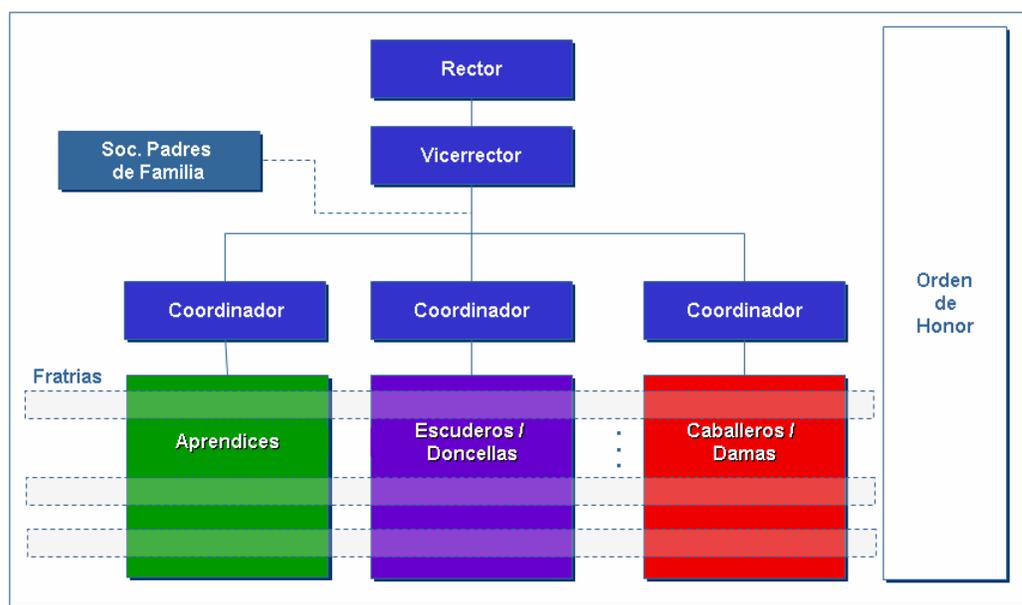
Como indicativo del alcance que se desea dar a los grupos de Monaguillos que adopten la propuesta del EAMM, se ha decidido llamarlos Escuelas Parroquiales de Monaguillos. Es decir, se busca que sean grupos, con base en su parroquia o capilla, en los que los participantes tengan una formación estructurada e integral, que les provea de aprendizajes adecuados a su edad y su experiencia en el apostolado.

Al interior de cada grupo, se propone usar una estructura encabezada por el párroco (llamado rector), opcionalmente un vicario (vicerrector) y un coordinador. Los monaguillos estarán divididos por rangos (aprendices, escuderos/doncellas y caballeros/damas) y organizados en pequeñas células de trabajo (fratrias).

Esta nomenclatura de rangos y grupos tiene su razón de ser en el interés de propiciar un entorno motivador y atractivo para los monaguillos, en el que niños y niñas puedan desarrollarse de manera continua y tener una opción de crecimiento en habilidades, conocimientos y espiritualidad dentro del grupo.



Organización de la Escuela Parroquial de Monaguillos



Rector

El párroco será el rector de la Escuela. El es responsable de velar por el correcto desarrollo de la misma. Será el centro de comunión y promotor de la participación en una dinámica de delegación de responsabilidades y confianza en los monaguillos. El Rector será quien autorice los nombramientos de cada nivel y presidirá la ceremonia en donde se otorguen los rangos.

Vicerrector



En el caso de que haya un vicario o sacerdote asesor del grupo, éste fungirá como vicerrector y su responsabilidad es la de asegurar que se cumpla con el programa de trabajo del mismo y participará en las actividades del grupo. El vicerrector participará en el proceso de evaluación de los monaguillos y atestiguará la ceremonia en la que se otorguen los rangos.



Coordinadores

- Se sugiere que cada Escuela Parroquial de Monaguillos cuente con al menos tres coordinadores, de manera que cada uno de los tres niveles (ver apartado de monaguillos) tenga un coordinador que guíe la instrucción de los monaguillos de ese nivel. Los coordinadores son orquestadores del grupo, organizan y presiden las actividades del mismo, manteniendo un contacto estrecho con los padres de familia. Estarán al tanto del desarrollo integral de cada uno de los monaguillos. Harán las recomendaciones respecto a nombramientos y entrega de insignias al Rector y Vicerrector del grupo. A la vez, son los representantes y enlaces formales del grupo de monaguillos con la parroquia



Sociedad de Padres de Familia

El desarrollo del grupo no podría realizarse completamente sin el apoyo de los padres de familia. Una vez que el grupo sea lo suficientemente maduro, se sugiere crear un comité de padres de familia que apoyen en las labores diversas del grupo (ver organigrama para Sociedad de Padres, pag.17). Los padres, junto con los monaguillos, podrán crecer en el amor a Jesucristo y a su Iglesia, a través de la oración y de la participación frecuente en la Eucaristía junto a sus hijos. Además ayudará a obtener los recursos materiales para las diferentes actividades que se realicen.

Monaguillos

El Grupo de Monaguillos estará dividido en tres niveles:

- Aprendiz
- Escudero / Doncella
- Caballero / Dama

La aplicación de un esquema de niveles pretende dar un reconocimiento a la continuidad y perseverancia del niño, así como a su crecimiento dentro del grupo. Cada uno de los niveles contará con distintivos de nombres, insignias, colores y un santo patrono que se tomará como ejemplo a imitar. Los rangos a los que aspirarán los participantes tienen especificaciones concretas, y a medida que el monaguillo va creciendo en el grupo su rango cambiará y las exigencias, compromisos y el esfuerzo por llegar a la meta también se incrementarán. Esto se describe en los puntos siguientes.

Aprendiz



Será todo aquel niño o niña que sea aceptado para formar parte del Grupo de Monaguillos. Su labor durante las celebraciones será la de observar y asistir en tareas pequeñas a sus compañeros. Al término del ciclo, realizará un examen y dependiendo del resultado y de su desempeño durante todo el año, tanto el coordinador, como el rector y vicerrector, evaluarán si el niño o niña está preparado(a) para ser nombrado(a) Escudero o Doncella.

La vestimenta de un aprendiz estará conformada por una sotana blanca y un cingulo color amarillo.

Nombre Distintivo:	Mathaios
Santo:	San Mateo (Hombre con alas)
Símbolo:	El Agua
Color:	Verde
Aprendizaje:	Como San Mateo, el monaguillo, consciente de las implicaciones y el costo, decide dejar las distracciones cotidianas y seguir a Jesús, teniendo una entrega sincera y total a El.

Símbolos del aprendiz:



Escudero / Doncella



Los monaguillos en este nivel asistirán al sacerdote en las celebraciones de su comunidad. El tiempo que un Escudero o Doncella permanezca con este nombramiento, no estará acotado a un ciclo escolar. Será criterio del Rector, Vicerrector y coordinador hacer la promoción a Caballero o Doncella, dependiendo del desempeño. Se prevé que este nivel sea el que tenga mayor número de integrantes.

La vestimenta de un Escudero / Doncella estará conformada por una sotana blanca y un cingulo del color del tiempo litúrgico (verde, blanco, morado, rojo o azul)

Nombre Distintivo:	Loukanos
Santo:	San Lucas (Novillo con alas)
Símbolo:	El Vino
Color:	Morado
Aprendizaje:	Como San Lucas, el monaguillo deberá incrementar sus conocimientos tal como Lucas hizo con la enseñanza que San Pablo le dió. Buscando compartir con los demás los dones que ha recibido de Dios, teniendo siempre en su corazón a la Virgen María

Símbolos de los escuderos y doncellas:



Caballero / Dama



Serán el máximo nombramiento que un monaguillo pueda tener, esto significa que ellos son los veteranos del grupo, que con su experiencia y habilidades, vigilarán que nada falte durante las celebraciones. Asistirán al sacerdote en todo lo que requiera, serán la mano derecha del mismo durante la celebración. Parte de la responsabilidad que el monaguillo adquiere con este nombramiento es colaborar con los coordinadores en la realización de las actividades del grupo, principalmente, incluso apoyando en el crecimiento de los monaguillos con menor experiencia.

La vestimenta de un Caballero / Dama estará conformada por una sotana roja y un roquete blanco.

Nombre Distintivo:	Marcus
Santo:	San Marcos (León con alas)
Símbolo:	La Sangre de Cristo
Color:	Rojo
Aprendizaje:	Marcos era la persona de confianza de Pedro y todo lo que aprendió de Jesús, fue a través del apóstol. Como San Marcos, el monaguillo deberá transmitir a los demás su experiencia y conocimiento de Jesús, siendo un instrumento para que los demás se acerquen a El

Símbolos de los caballeros y las damas:



Los Caballeros y Damas:

- Forman el equipo de apoyo y de trabajo del coordinador
- Son corresponsables de la formación de sus compañeros de niveles inferiores
- Sus funciones son consultivas, ejecutivas y organizativas en todas las actividades, siempre asesoradas por el coordinador de la escuela
- El rango de Caballero / Dama es asignado indefinidamente tomando en cuenta su antigüedad, responsabilidad, dominio de la materia, madurez y amor al grupo de monaguillos
- Observan una seria espiritualidad
- Coordinan, animan y dirigen en todo a su respectivo grupo de monaguillos
- Debe estar presente en toda reunión, actividades especiales, etc.
- A cada evento, debe llegar primero y retirarse al final
- No deberá abusar del rango y la responsabilidad que se le ha asignado



Orden de Honor



La orden de honor estará formada por aquellos monaguillos que por su desempeño hayan destacado de los demás. Este nombramiento no será exclusivo de un rango, sino que podrá ser asignado a cualquiera de los integrantes del grupo. Dependerá de una evaluación minuciosa por parte de los ya integrantes de esta orden (rector, vicerrector, coordinador y monaguillos) para que un monaguillo pueda ser aceptado.

Nombre Distintivo:	Joannes
Santo:	San Juan (Águila)
Símbolo:	El Fuego (Espíritu Santo)
Color:	Blanco
Aprendizaje:	Como San Juan, el monaguillo(a) deberá Ser capaz de recostar su cabeza sobre el corazón de Jesús y por eso ser valientes para estar al pie de la Cruz a través de una profunda espiritualidad. Los integrantes de esta orden serán los "hijos del trueno".

Símbolos de la Orden de Honor:



La orden de honor...

- Es un grupo honorífico entre los mismos monaguillos distinguidos por su dedicación y responsabilidad. Su nombramiento tendrá una vigencia de un año
- Es un grupo de monaguillos, llamados para profundizar en su experiencia de fe, como centro de toda superación y realización personales
- Aunque no es un grupo ni superior ni separado de los demás monaguillos, tienen una primacía de honor entre los iguales
- Los prospectos son seleccionados tomando en cuenta su empeño y dedicación en sus compromisos como monaguillos, su proceso de maduración humana y crecimiento espiritual
- Los aspirantes a la Orden de Honor podrán ser cualquiera de los monaguillos del grupo, independientemente del nivel en el que se encuentren
- Serán los integrantes de la Orden de Honor quienes decidan al nuevo integrante
- Sus compromisos (adicionales a los antes descritos) son:
 - Crecer en amistad con Jesucristo en la Eucaristía, intercediendo de manera especial por los sacerdotes
 - Superarse en todas sus obligaciones, familiares, religiosas, escolares, etc. De manera que sean ejemplo para los demás
 - Portar su distintivo sobre la sotana



Fratrias



Idealmente un grupo de monaguillos tiene que estar organizado de tal forma que pueda cubrir todas las misas dominicales de su parroquia. Se deberán formar equipos (fratrias) que darán apoyo en las diferentes misas de la parroquia.

Una fratria estará formada por al menos un Caballero/Dama, uno o varios Escuderos/Doncellas y uno o varios Aprendices. La cantidad de niños en cada fratria, dependerá de la población del grupo y de la cantidad de celebraciones a las que habrá que asistir los domingos.

Escudo del Grupo de Monaguillos



Lineamientos de la Escuela Parroquial de Monaguillos



Generalidades

- Es prioridad esencial en el grupo la búsqueda de la experiencia de Dios vivo y la superación personal
- El grupo de monaguillos es parte de la comunidad parroquial a la que se ha de integrar en todo
- La labor del párroco (Rector de la Escuela) es admitir, retirar, sancionar o dar nombramientos y cargos de servicios, tanto a los integrantes del grupo de monaguillos como a sus coordinadores. En este sentido, es el párroco quien tiene la delicada tarea de designar a los coordinadores, teniendo presente que ellos serán quienes cuiden día a día de los monaguillos y deben ser personas en extremo responsables, capaces de convertirse en modelos de conducta y vida cristiana para los monaguillos.
- El coordinador del grupo es quien dirige las actividades del mismo y es el responsable de llevar el seguimiento de cada uno de los monaguillos

Admisión al grupo

Sólo serán admitidos los prospectos:

- Con un fuerte deseo de servir en el altar
- Que voluntariamente lo soliciten y cuenten con el apoyo de sus papás
- Que reciban la aprobación del párroco
- Que hayan recibido el sacramento del Bautismo
- Es deseable que haya realizado la Primera Comunión (quien tendrá la última decisión será el Rector de la Escuela)
- Que sepan las oraciones básicas de la Misa
- Respecto a la edad mínima para un monaguillo, se deja a discreción del Párroco, sin embargo, se recomienda que los niños y niñas que deseen formar parte del grupo tengan una edad mínima de 8 años

Reinscripciones

Se entiende por reinscripciones:

- La convocatoria personal a cada monaguillo que se desee vuelva a pertenecer al grupo al inicio del ciclo escolar.
- Un breve curso de orientación práctica sobre el ser, quehacer y programa de actividades del grupo en que participa

Normas sobre el uniforme y forma de vestir

Todo monaguillo deberá respetar las siguientes normas sobre el uniforme y su forma de vestir:

- 1) Durante la Misa:
 - a) Niños Monaguillos
 - i) Deben calzar zapatos negros durante la celebración (quedará a la discreción del rector y coordinador permitir tenis)
 - ii) Deben permanecer aseados
 - iii) Deben tener un corte de cabello apropiado y arreglado y debe ser de color natural
 - iv) No se permite ningún tipo de joyería
 - b) Niñas Monaguillos
 - i) Por seguridad, no podrán calzar zapatos con tacón alto. Los zapatos deberán ser cerrados (no sandalias o huaraches). Quedará a la discreción del rector y coordinador permitir tenis
 - ii) No podrá usar un maquillaje cargado ni uñas pintadas o postiza
 - iii) Debe usar el cabello recogido por seguridad
 - iv) Se permite una joyería discreta
 - v) Debe mantenerse aseada
 - vi) El cabello debe estar peinado y de color natural



- 2) Forma de vestir en general (sin el uniforme)
 - a) Niños Monaguillo
 - i) Debe vestir pantalón largo (formal, casual o jeans). Queda a discreción del coordinador y rector del grupo el permitir pantalones cortos o *shorts*
 - ii) Debe vestir camisa tipo polo o camiseta del grupo (evitar playeras sin mangas)
 - iii) Preferentemente zapato cerrado (si las políticas del grupo lo permite, tenis)
 - b) Niñas Monaguillo
 - i) Vestir con blusa o camiseta que cubra el área del estómago y del pecho
 - ii) No podrá vestir minifaldas o miniplayeras ni ningún tipo de vestimenta provocativa

Política sobre el uniforme del monaguillo

El uniforme propio de los monaguillos es:

- Sotana ceñida a la cintura con un fajín o cingulo y zapatos negros. El color de la sotana y el cingulo varían dependiendo del nivel al que pertenezcan (ver descripción de los niveles, p. 9).
- Ha de usarlo siempre que participe en las celebraciones religiosas y en algunos eventos especiales



Sugerencia

Se sugiere que los uniformes sean propiedad de la Parroquia y que los mismos se queden guardados en algún closet de la Parroquia. Se sugiere tener un fondo de ahorros con el que se puedan comprar los uniformes y darles mantenimiento. Con esto se asegurará que todos los niños cuenten con un uniforme que siempre estará en las mejores condiciones. De seguir esta sugerencia, se proponen las siguientes políticas:

- Los uniformes son propiedad de la Parroquia y serán usados por todo monaguillo que ayude en la celebración de la misa
- Los uniformes deben permanecer en la Parroquia. Sólo el Rector podrá autorizar el que salgan de la misma
- El monaguillo y sus padres son responsables por el uniforme que se le asignó, su limpieza y su condición. Sólo el Rector permitirá que el monaguillo se lleve el uniforme para este fin
- De perderse cualquier parte o accesorio del uniforme, el monaguillo y sus padres son responsables de su reemplazo
- El uniforme no podrá ser modificado o alterado sin la aprobación del Rector
- Una vez terminada la celebración, el monaguillo deberá regresar el uniforme al closet de donde lo tomó, junto con sus accesorios
- Los monaguillos no deberán dejar ningún artículo personal en el closet de la sacristía después de la misa y son responsables de su limpieza y mantenimiento

Valores

Es necesario que el monaguillo:

- Asuma con **responsabilidad** todos y cada una de las actividades del grupo
- **Sea constante** en el cumplimiento de los compromisos que adquiere
- **Este puntual**, un poco antes de la hora señalada para cada actividad
- **Cultive** una actitud constante de **urbanidad, respeto y educación**
- **Sea aseado** tanto en su persona como en todas sus cosas
- No tenga miedo al **esfuerzo** ni rehuya a la **disciplina**
- Este **pronto** para acomoderse **a servir** a quien lo necesita
- Mantenga un **espíritu** constante de **superación**, aprovechando todos los medios para lograrlo
- Aprenda **a dominar sus impulsos y encausar sus inquietudes**
- **Sea limpio** en sus pensamientos, palabras, actitudes y **respetuoso** con todos
- **Busque ser amigo** de todos en una **actitud de apertura, sencillez y alegría**

- **Ame** verdaderamente a **Dios**, a la Santísima **Virgen** y a la **Iglesia**
- **Frecuente, con interés y piedad**, los **sacramentos** y no olvide **su oración**
- **Aprenda** a **vivir su fe y sus valores humanos** donde quiera que se **encuentre**



Responsabilidades y compromisos de un Monaguillo

Todo monaguillo debe cumplir con cada una de las siguientes reglas para poder servir en el Santo Sacrificio de la Misa:

- **Conducta Espiritual**
 - Debe seguir las reglas y conductas establecidas por la Iglesia Católica
 - Debe observar los diez mandamientos de la Ley de Dios
 - Asistir a Misa cada Domingo y días festivos que obligue
 - Cultivar una vida de oración personal en la Iglesia. La oración es la herramienta perfecta para los actos de Fe, Esperanza y Caridad
- **Buen desempeño académico**
 - El monaguillo deberá mantener un promedio mínimo de 8 (ocho) en cualquier nivel en el que se encuentre
 - El monaguillo debe mostrar sus calificaciones escolares al final del ciclo escolar con el fin de mantener su grado dentro del grupo
- **Responsabilidades en el hogar**
 - El monaguillo debe cumplir con todas las tareas que le sean asignadas en casa con el fin de mantener su grado dentro del grupo
- **Conducta en el servicio**
 - Servir en cada misa que se le ha asignado.
 - El monaguillo debe ser respetuoso con todos y no es aceptado ningún tipo de conducta inapropiada
 - Por ningún motivo, un monaguillo tiene permitido dejar el altar una vez iniciada la Misa, excepto por enfermedad o cuando un sacerdote o diácono se lo indique.
 - Realizar los deberes asignados durante la misa de una manera ordenada y apropiada
 - Mantener una postura de oración en todo momento mientras se encuentra en la Misa
 - Llegar a la Misa en donde servirá al menos 15 minutos antes de la hora de inicio para prepararse apropiadamente a la Celebración Eucarística
 - Permanecer por lo menos 10 minutos después de la celebración para asegurarse que las áreas del Altar y Sacristía estén correctamente ordenadas y limpias
 - Realizar los arreglos necesarios con algún otro monaguillo para que lo sustituya cuando por alguna razón no pueda asistir a Misa. Adicionalmente, deberá presentar una nota indicando el motivo y deberá ir firmada por sus padres
 - Todo monaguillo deberá firma la hoja de asistencia después de la Misa
- **Conducta en las reuniones del grupo**
 - Si el monaguillo saldrá de vacaciones, deberá enviar una nota firmada por sus padres al menos con dos semanas de anticipación
 - Asistir a todas las reuniones y sesiones de oración de los monaguillos
 - Si un monaguillo desea participar en eventos especiales del grupo, es necesario que los padres firmen la hoja de permiso
 - Participar con entusiasmo en toda actividad del grupo
 - El monaguillo podrá participar en algún otro tipo de apostolado siempre y cuando acepte y cumpla todos los compromisos adquiridos en ambos grupos

Compromisos semanales

- Se sugiere tener una sesión de grupo semanal con duración de dos horas, dividida en dos momentos:
 - La primera hora dedicada a una plática de formación humana, cristiana, apostólica o vocacional.
 - En la segunda hora, se recomienda realizar actividades más físicas: deportivas, dinámicas, etc.
- Asistencia de todos los integrantes a la hora Santa y Eucaristía, el día y la hora que así lo tenga definido el grupo



Promociones

- Todo monaguillo debe obtener una calificación mínima de 8 (ocho) durante la realización del examen de promoción. La evaluación será realizada por su coordinador
- Los monaguillos deben asistir al menos al 80% de las reuniones para tener derecho a presentar el examen de promoción
- Los monaguillos deberán asistir a la ceremonia de promoción y premiación para que puedan recibir sus reconocimientos. El no asistir de manera injustificada causará la pérdida del mismo.



Penalizaciones

El no acatar las políticas y reglamento de la Escuela, podrá ser motivo de amonestaciones, penalizaciones e incluso la expulsión. El coordinador será quien haga las amonestaciones y penalizaciones pero sólo el Rector tendrá la autoridad para expulsar a algún miembro de la Escuela, basándose en las siguientes condiciones:

Las amonestaciones podrán ser de dos tipos:

- Personal: es aquella en la que el monaguillo ha incumplido en cualquiera de las políticas o responsabilidades y quedará en su registro hasta su siguiente promoción
- De Misa: es aquella en la que el monaguillo ha incumplido en cualquiera de las responsabilidades durante la Misa dominical y podrá ser borrada si el monaguillo presta su servicio en cualquier Misa entre semana

Proceso de revisión: Cualquier monaguillo que con frecuencia haya incurrido en amonestaciones será considerado para pasar por un proceso de revisión con el fin de determinar la mejor manera de encontrar la solución al problema que se tiene. El proceso de revisión es llevado por el coordinador de la escuela y debe ser aprobado por el Rector y el Vicerrector de la Escuela. En un caso extremo esta revisión puede desencadenar en el cese definitivo de la participación del monaguillo en el grupo.

Misa Dominical

- La Eucaristía dominical es la gran fiesta de la semana. Por lo que la presencia de los monaguillos en la celebración debe revestir el mayor decoro, piedad y gallardía
- Ya que sirven al altar revestidos de tanta dignidad, han de estar en estado de gracia para que se acerquen a recibir la sagrada comunión
- El grupo de monaguillos estará organizado por equipos estables (fratrías) con un Caballero o Dama y uno o más Escuderos o Doncellas. Los aprendices en el equipo, observarán con cuidado el desempeño de los demás y ayudarán en algunas tareas pequeñas, antes o después de la misa.
- Los equipos de acuerdo a un rol, participarán en las misas cambiando de horario según sea necesario.
- Cada monaguillo ha de atender al servicio que le pida semanalmente el coordinador del grupo.
- En tiempos especiales: primeras comuniones, fiestas litúrgicas etc., se atenderá un programa especial.

Campamentos

A modo de excursiones de campamento scout, se recomienda que cada grupo de monaguillos tenga un campamento anual con una duración de 2 a 3 días (en donde participen los monaguillos de todos los niveles)

- Tienen como meta no sólo la motivación e integración del grupo, sino también el desarrollo y fortalecimiento de destrezas personales
- Que sea la actividad con la que se cierre el ciclo escolar y donde se otorguen los nombramientos, promociones e insignias
- Podrá organizarse alguna actividad el último día del campamento con el fin de convivir con los padres de familia, que puede ser la misa.



Otras actividades

- Se puede tener actividades comunitarias en tiempos especiales durante el año, como por ejemplo año nuevo, semana santa, fiestas patronales, en donde se trabajarán aspectos como: el servicio de la vida común, el trabajo en favor de la comunidad y la fraternidad
- Adicionalmente podrán realizarse actividades como: fiestas, encuentros deportivos, servicios, capacitaciones, actividades culturales, etc.

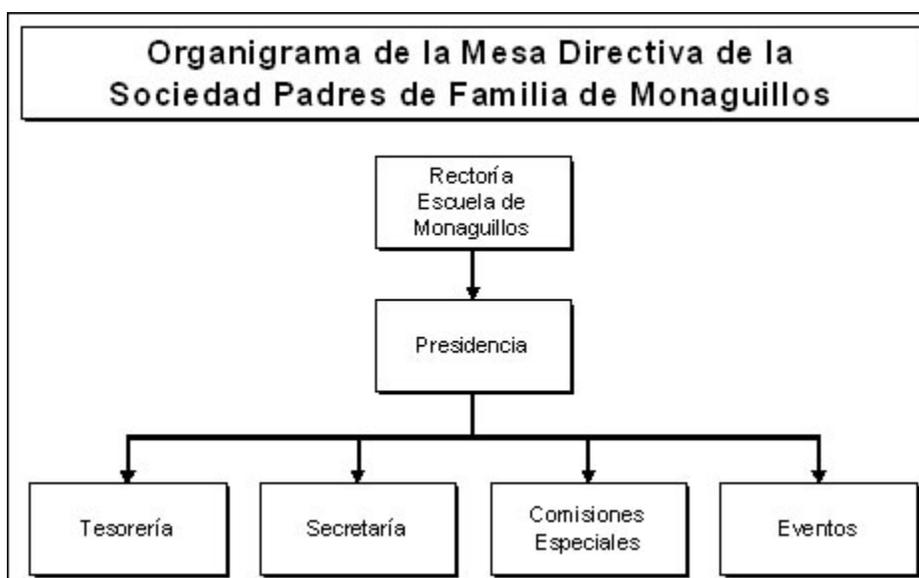


Organización de la Sociedad de Padres de Familia

- Los padres de familia de los monaguillos deben participar corresponsablemente en la promoción, ejecución y perfección de la Escuela Parroquial de Monaguillos
- Se vinculan directamente a la rectoría y están constituidos en la sociedad de padres de familia
- Se insertan en comunión y participación en la comunidad parroquial
- Se reúnen en sesión ordinaria cada mes, para catequesis y asuntos generales del grupo o actividades propias de la asociación
- Vela por la ejecución del proyecto de formación de los niños y apoya en actividades económicas que favorezcan las actividades del mismo
- Apoya y colabora de diversas maneras en los proyectos parroquiales

Directiva de la Sociedad de Padres de Familia

- Es constituida formalmente en reunión mayoritaria de padres de familia de monaguillos, con la asistencia del Rector, quien puede designar candidatos o someter a votación
- La representa un matrimonio coordinador, un matrimonio secretario y un matrimonio tesorero
- Representatividad vigente para un año reemplazable antes de la fecha reglamentaria o reelegible



- **Función de Presidencia**
 - Lleva a cabo las políticas generales formuladas por la rectoría
 - Coordina el desarrollo de los planes y programas generales
 - Procura la armonía y crecimiento de la sociedad de padres
 - Estimula el desarrollo de nuevas actividades del grupo de monaguillos
 - Promueve la convivencia familiar con padres de familia
 - Formula informes periódicos a la asamblea

- **Función de la Tesorería**
 - Prevé que haya los fondos necesarios para los diferentes gastos de la escuela
 - Maneja la cuenta y da razón de los ingresos y egresos a la rectoría
 - Elabora cortes mensuales de caja
 - Informa estados financieros a la asamblea periódicamente
 - Establece controles para el manejo de caja en las actividades que se promueven

- **Función de la Secretaría**
 - Levanta actas de asuntos tratados en las asambleas generales y en los de mesa directiva
 - Toma asistencia de los padres de monaguillos asistentes a las juntas mensuales
 - Coordina la comunicación entre el grupo de monaguillos y de papas

- **Comisiones Especiales**
 - Coordina las actividades de los padres de familia según la comisión específica
 - Comisión de Campamentos
 - Coordina las actividades convenientes a los programas de salida al campo, que incluye localización de apoyos necesarios, selección de lugares, juntas de organización y comunicación respectivas

- **Eventos**
 - Coordina las actividades de los onomásticos y celebraciones del grupo y de papás, como: fiestas, convivencias, visitas culturales, etc.
 - Coordina las actividades de participación en la parroquia o en función del mismo grupo, ya sea pastoral o material

Formación



“Y Jesús seguía creciendo en sabiduría y estatura, y gozaba del favor de Dios y de los hombres” Lc 2, 52.

Así como el niño Jesús, con el paso de los años, creció en todos aspectos: físico, intelectual y espiritual; así la propuesta que presenta EAMM para las Escuelas Parroquiales de Monaguillos buscará desarrollar a los integrantes como seres humanos completos y plenos.



De manera paralela, una Escuela Parroquial de Monaguillos robusta buscará el crecimiento de otros involucrados en el desarrollo armonioso de sus integrantes, como lo son los coordinadores y los padres de familia (y por extensión, la familia entera).

Una formación integral para los monaguillos

El Plan Diocesano de Monterrey (2002 – 2005), en el número 241, mencionaba que el laico debe ser conciente de su ser y misión en la Iglesia para que de esta manera asuma su misión en el mundo con el fin de hacer presente el Reino de Dios en su ambiente.



Para que una persona pueda llegar a ser plenamente consciente de sí mismo y asuma su misión en el mundo, debe tener un crecimiento balanceado en los diversos aspectos que lo conforman. Esta es la preocupación de la Escuela de Monaguillos. En ella se fomentará el crecimiento, en su relación consigo mismo, con quienes lo rodean, con la sociedad y con Dios.

Las áreas de crecimiento en las que se hace un especial énfasis durante la formación son:

- **Formación humana:** se refiere a la autoafirmación de la misma personalidad, identificación y afectividad como persona.
- **Formación cristiana:** integra tanto el aspecto doctrinal como el espiritual.
- **Formación apostólica:** implica todas las cuestiones relacionadas al ser y quehacer del monaguillo
- **Formación vocacional:** proporciona un apoyo en la búsqueda y maduración de la vocación de los integrantes. Entendiendo la vocación en sus tres niveles: vocación a la vida, a ser cristiano y por último la vocación específica.

Formación del coordinador

El coordinador es un elemento clave para cualquier grupo o equipo de trabajo, y los monaguillos no son la excepción. El nombramiento de coordinador del grupo de monaguillos, trae consigo la responsabilidad de una preparación continua y un crecimiento personal tal, que provea al grupo con el mejor líder posible. Esto implica desde situaciones básicas como llevar una vida de acuerdo a las enseñanzas de la Iglesia, hasta una constante preparación en las mismas áreas de formación de los monaguillos.

En el plano personal, se busca que el coordinador sea una persona madura, católica, de fe y compromiso. Estas cualidades son necesarias para estar al frente del grupo, coordinar a los monaguillos y llevar una relación armoniosa con los padres de familia, el rector y las demás entidades de la comunidad parroquial. Es importante también que el coordinador sea alguien con deseo de prepararse de manera constante en liturgia y debe ser alguien en discernimiento de su vocación.

Es indispensable que el coordinador, que se encuentra al frente de la Escuela Parroquial de Monaguillos, esté preparado para poder brindar un servicio como mentor y guía de los integrantes del grupo, comprendiendo que cada uno de ellos se encuentra en una etapa muy especial de la vida. El coordinador se vuelve así, en un modelo a seguir y un amigo en quién confiar. Es importante que cada coordinador mantenga una preparación constante en las áreas relacionadas con: la liturgia, la doctrina cristiana y el descubrimiento de la vocación.



El apoyo al desarrollo de cada uno de los monaguillos es de suma importancia y este apoyo se encuentra estrechamente relacionado con la identificación que tengan los integrantes del grupo con su coordinador. La posibilidad de que el monaguillo encuentre en el coordinador un modelo de vida cristiana plena a la vez que un amigo, mueve al EAMM a recomendar que se busque tener tanto coordinadores como coordinadoras trabajando en equipo.

En el caso de grupos en donde solo son chicos, es un apoyo importante la presencia de un coordinador varón que, por medio de su ejemplo, les muestre que es perfectamente compatible el ser un hombre pleno y tener una participación activa en actividades de la iglesia y el servicio del altar. Lo mismo sucede en cuanto a la presencia de una coordinadora en un grupo compuesto por chicas.

Formación a los Padres de Familia

El EAMM es consciente del papel que tienen los padres de familia, como un grupo de apoyo, en el desarrollo pleno de los hijos. Los padres de familia deben estar muy cercanos a su desarrollo, apoyarlos y animarlos a seguir este llamando que los monaguillos tienen a servir en su apostolado.



Una Escuela Parroquial de Monaguillos consolidada, pondrá a disposición de los padres de familia opciones que los ayuden a crecer en su conocimiento sobre el apostolado que los monaguillos realizan. Esto con el fin de establecer puentes de comunicación entre la formación que los chicos reciben y el conocimiento de los padres poseen al respecto. Estos puentes de comunicación pueden dar origen a diálogos en la familia sobre temas de formación cristiana, con resultados positivos. De igual manera, se sugiere invitar a los padres de familia a participar de algunas actividades didácticas y recreativas que fortalezcan los lazos de la familia y entre familias, en torno al apostolado del monaguillo.

El principal medio para incluir a los padres de familia en las actividades de la Escuela de Parroquial de Monaguillos será, en todo caso, la Sociedad de Padres de Familia. Este será también el espacio para establecer una relación estrecha entre los padres de familia y los coordinadores.

Formación de los Monaguillos

El monaguillo ocupa un *lugar privilegiado en las celebraciones litúrgicas*. Quien desempeña el servicio durante la misa, se presenta a una comunidad. Experimenta de cerca que en cada acción litúrgica Jesucristo está presente y operante. Jesús está presente cuando la comunidad se reúne para orar y alabar a Dios. Jesús está presente en la palabra de la sagrada Escritura. Jesús está presente, sobre todo, en la Eucaristía, bajo las especies del pan y del vino. Actúa por medio del sacerdote que, *in persona Christi*, celebra la Santa Misa y administra los sacramentos¹⁴

Estas afirmaciones obligan a todo monaguillo (y en consecuencia a coordinadores, párrocos y padres de familia) a estar preparado teórica, práctica y espiritualmente en cada una de las dimensiones descritas anteriormente: humana, cristiana, apostólica y vocacional.

Características

Con el fin de darle un giro diferente a la Escuela Parroquial de Monaguillos, en donde el niño tenga una experiencia enriquecedora, con actividades dinámicas y atractivas, se ha creado toda una mística y procedimientos que pueden ayudar a un mejor crecimiento del monaguillo y por consiguiente, a lograr los objetivos de cada nivel.

¹⁴ Audiencia General – Miércoles 1 de agosto de 2001

Niveles

Como se describe previamente en este documento, los monaguillos están divididos en tres niveles según su edad, crecimiento y experiencia, contando cada uno su vestimenta propia, santo patrono, insignia, actividades y programa de formación. Cada uno de estos niveles, cuentan con su propio título: Aprendices, Escuderos/Doncellas y Caballeros/Damas.



Cada integrante de la escuela deberá esforzarse continuamente para demostrar que esta lo suficientemente preparado para avanzar al siguiente nivel. Habrá un proceso de evaluación al final de cada ciclo, en donde el coordinador, junto con el Rector, decidirá quienes son dignos de recibir su nuevo nombramiento. Este nombramiento se deberá realizar durante una ceremonia especial dentro del grupo (ya sea retiro, campamento, etc.) y otra dentro de la comunidad parroquial (Misa dominical o especial).

Contenidos de formación

El objetivo general de cada uno de los niveles es:

Nivel 1 – Aprendices

Que los aprendices, al término del curso, conozcan los principios básicos de la liturgia mediante exposiciones, prácticas y dinámicas que los capaciten para poder servir a Jesús Maestro como monaguillos.



Nivel 2 – Escuderos, Doncellas

Que los escuderos y doncellas descubran que mediante el amor a los semejantes (la familia, los amigos, los compañeros de grupo) se encuentra a Jesús Hermano. Esto se logrará a través del ejercicio de su apostolado, su vivencia cotidiana, la reflexión de los mismos y su relación con Dios.

Nivel 3 – Caballeros, Damas

Que los caballeros y las damas encuentren que a través de su liderazgo y servicio por los demás son llamados realizarse de manera plena en una vocación específica, viviendo con Jesús Amigo.

Con estos objetivos se pretende que el monaguillo tenga una visión (evolutiva) de nuestro Señor Jesús conforme va creciendo dentro del grupo, con el fin de que tenga una fácil identificación con Él. Durante su permanencia en el grupo, se buscará que el monaguillo vea a Jesucristo de la siguiente forma:

- Aprendices – Jesús Maestro
- Escuderos y Doncellas – Jesús Hermano
- Caballeros y Damas – Jesús Amigo

Los contenidos de formación para los tres niveles tomarán como base el ciclo escolar, es decir, se iniciarán en agosto para terminar en mayo. La propuesta contempla que el grupo tengan una formación centrada en los cuatro aspectos mencionados anteriormente: humana, cristiana, apostólica y vocacional.

Cada semestre del año escolar constará de:

- 18 sesiones regulares en donde se cubren los temas propuestos por el EAMM
- Una sesión “libre” que se dedicará, por ejemplo, a conocer el patrono parroquial
- Una sesión para la posada del grupo (en diciembre) o para la preparación de los nombramientos (en junio)

Se sugiere que cada sesión tenga una duración de 2 hrs., en donde la primera hora se dedique para la formación de los niños, que como se mencionó anteriormente, será por niveles. La segunda hora se sugiere que se dedique para realizar actividades deportivas, de recreación, culturales, de servicio comunitario, etc.

Método cíclico de formación

Cada ciclo escolar constará de 40 sesiones de las cuales 36 están destinadas a cubrir los temas de cada nivel.

El tiempo mínimo que un monaguillo deberá permanecer como Aprendiz será de un año. Solamente habrá tres casos en donde un niño pueda permanecer más de este tiempo en este nivel:

1. Que el niño(a) no tenga la edad mínima propuesta por el EAMM
La edad mínima recomendada para ingreso a la Escuela Parroquial de Monaguillos es de ocho años, es decir que un monaguillo tendrá su nombramiento de Escudero / Doncella a una edad mínima de nueve años. Si el niño(a) es menor a la edad recomendada, se deberá llevar el crecimiento del mismo a un ritmo con el cual al cumplir sus nueve años pueda aspirar a Escudero o Doncella.
2. Que el niño (a) no haya acreditado este nivel y tenga que tomar nuevamente el curso de aprendiz
3. Es recomendado por el EAMM que ningún niño puede avanzar a ser Escudero o Doncella, sin haber recibido la Primera Comunión.

El programa de formación para los dos niveles siguientes contempla una preparación de tres años cada uno, a los que llamaremos ciclos (A, B y C). Cada ciclo será complemento de los otros dos y el monaguillo podrá aspirar a un nombramiento siempre y cuando haya terminado satisfactoriamente sus tres ciclos (independientemente del orden en el que los tomó)

Reconocimientos e insignias

Como se menciona anteriormente, cada uno de los niveles está diseñado para que el monaguillo desarrolle un perfil específico de acuerdo a las características de cada uno de los evangelistas.

- *Aprendices*
Perfilado por Mateo y su nombre distintivo es Mathaios
- *Escuderos y Doncellas*
Perfilado por Lucas y su nombre distintivo es Loukanos
- *Caballeros y Damas*
Perfilado por Marcos y su nombre distintivo es Marcus
- *Orden de Honor*
Perfilado por Juan y su nombre distintivo es Joanes

Considerando estos perfiles, la primera insignia que un monaguillo podrá portar en cada nivel es la siguiente:

Aprendices:



Escuderos / Doncellas:



Caballeros / Damas:



Orden de Honor:



El monaguillo deberá ganarse cada una de las insignias por medio de algún desempeño sobresaliente o por la participación en un acto muy especial. El coordinador será quien determine si el monaguillo es digno de recibir la insignia y de serlo así, se le entregará en una celebración especial (que puede ser, por ejemplo, el día del monaguillo, en un campamento de fin de cursos o el día del Santo Patrono de la Parroquia). Esta insignia podrá ser portada por el monaguillo en su camiseta oficial del grupo.